

**ILLAFTtrain®**  
The HR Development Leader



أكبر مؤسسة لتدريب المدربين في الشرق الأوسط



# دورة تدريب المدربين

كوالالمبور - ماليزيا

من 24 / 8 / 2013 إلى 2 / 9 / 2013

خيارك الصحيح!

# ما قالوه عن الدورة

**منصور القحطاني**  
مدير فرع عسبر بشركة نجم  
المملكة العربية السعودية

سبق وأن قدمت دورات سابقة وللأسف كانت كلها تلقين، وبعد حضوري دورة اعداد المدربين اكتشفت بأنني لم أكن اسير بالخط الصحيح واصبحت قادراً على التغيير بنفسي او لاثم التغيير في ما أقدمه للأخرين...

**عمر محمد**  
مهندس مشاريع بقسم الإعلام  
الجديد بقناة الجزيرة الإخبارية  
الدوحة - قطر

دوافع مكبوتة كانت مخبأة في عالمي الداخلي جعلتني أعرف قيمة رسالة التدريب وإكمال هذا المشوار نحو التغيير الإيجابي في المجتمع.

**عبدالرحمن الحرمي**  
مدرس / مسؤول مركز رؤبة  
التربوي، الدوحة - قطر

ما تميزت به هذه الدورة عن غيرها أنها لا تعطى معلومات وإنما فتحت لنا آفاقاً نستطيع من خلاله أن ننطلق وبقوه.



**عبدالله شنتى**

مدرس تربوي في قسم الدعوة  
بإدارة الدعوة في وزارة الأوقاف  
والشؤون الإسلامية  
الدوحة - قطر

دورة جداً رائعة، جداً ممتازة، يطغى فيها التعرف على خبرات كثيرة من المشاركين وكذلك التعرف على المدرس.



**أيمن رفة**

مشرف تربوي  
ادارة التربية والتعليم  
مكة المكرمة  
المملكة العربية السعودية

الدورة رائعة، والاستفادة منها كبيرة اشكر القائمين على هذه الدورة لمجهوداتهم الرائعة وتفاعلهم مع المتربين



**حمد بن الهنائي**

موظف تدريب في جامعة  
السلطان قابوس  
مسقط - سلطنة عمان

إن التدريب عالم جميل ... وعالمه الأجمل أن تكون تستقي من الخبرة والممارسة العملية للمدرس العظيم محمد بدرا.



**علاء صالحاني**

محاسب  
دمشق - سوريا

دورة مفعمة بالمعنى والحيوية والنشاط، إنها ثورة للتغيير... وامتلاك أساليب وأدوات إبداعية جديدة، أصلح الجميع بها...



**محمد ابراهيم**

مدرس مهارات إدارية  
جدة - المملكة العربية السعودية

دورة قدمت لي الكثير... وارجو ان تكون بداية انطلاقتي في عالم التدريب... كل كلمات الشكر تقف عاجزة عن التعبير أمام ما يختلج في الصدر من معانٍ الامتنان والتقدير لهذه الدورة والقائمين عليها...



**صالح الجرموزي**

مدير شبكات الموبايل  
(اتصالات قطر OTEL)  
الدوحة - قطر

دورة قوية فيها تدريب عملي أكثر من دورات كثيرة ، إستمتعت وانا أحصل على المعلومة بطريقة ذكية.

تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راض تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإن لا لديك الحق في استعادة نقودك التي دفعتها

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)



# لماذا دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين؟

- 1 يتم في هذه الدورة تطبيق عملي لمنة تقنية على الأقل من تقنيات التعلم السريع.
- 2 لا يقود الدورة مدرس واحد فقط، بل على الأقل أربعة مدربون يتواجدون طيلة الدورة.
- 3 يحصل المتدربون على كل المادة التدريبية بصيغة نصية TEXT.
- 4 يقوم كل متدرب بتقديم عروض عشرة عروض تدريبية أمام مجموعة وباشراف مدرس. (وصل عدد العروض 24 عرضاً لكل متدرب في الدورة الأخيرة)
- 5 بالإضافة إلى ميزات مهمة أخرى...

## المزايا التي يحصل عليها المتدربون



يحصل المتدربون على شهادات موثقة من جهات متخصصة في مجال التعليم والتدريب.



لمزيد من الفائدة والتميز تقدم إيلاف ترين جميع دورات تدريب المدربين الاحترافية باستخدام أحدث تقنيات التعلم السريع.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راض تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإن لديك الحق في استعادة نقودك التي دفعتها

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

**[www.ILLAFTTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTTrain.co.uk/ict)**



# دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين

الدورة التي غيرت حياة الكثيرين

10 يوم تدريبي - 12 ساعات يومياً

تزداد يوماً بعد يوم أهمية التدريب، وتكتسب الأسوق لدرجة أن المدربين الموجودين لا يستطيعون تغطيتها، تقدم إيلاف ترين دورة تدريب مدرب إيلاف ترين من أجل رفد سوق التدريب بأفضل المدربين المزودين بالمعرف والخبرات اللازمة، والتي تقدمها هذه الدورة.

تميز الدورة بالاهتمام التطبيقي العملي الذي يتيح للمدرب اكتساب المهارات الازمة ليصبح مدرباً محترفاً على درجة عالية من المعرفة النظرية والعملية والأداء.

إن نموذج جدارة المدرب في هذه الدورة هو امتداد لنموذج الجدارة الخاص بالمجلس العالمي لمواصفات التدريب IBSTPI

سيقوم كل متدرب بإلقاء خمسة اختبارات (على الأقل) ينبع فيها طرفاً محددة في تحديد أهداف الدورة، تصميم الدورة، إلقاء الدورة، وتقدير الدورة.

تتكون مجموعات التدريب من سبعة متدربين بالحد الأقصى بإشراف مدرب محترف، وبالتالي سيكون هناك تركيز أكبر على كل متدرب.

يتم تقييم المتدربين حسب نموذج تقييم المدرب الذي يتكون من 20 نقطة. ويتم تسجيل النقاط في الكمبيوتر لغرض المقارنة والتحليل - ويتم ذلك يوماً بيوم لجميع المتدربين.

تم تحت إشراف مدربين محترفين على مستوى الشرق الأوسط.

يحق للمتخرج منها الانضمام لمدرب إيلاف ترين المعتمدين واستثمار ميزاته الفريدة.

تحتاج هذه الدورة عن باقي الدورات لأن المتخرج فيها سيكون حقاً مدرباً محترفاً.



# لمن دورة تدريب المدربين؟

أعدت هذه الدورة للمدربين الجدد والمحترفين أيضا، ولمدراء الموارد البشرية، ولإداري المؤسسات التعليمية، ولكل من يهتم بالتعليم و التربية والتربية، وهدفها الأساسي تهيئة المدربين الجدد ليكونوا مدربين محترفين وتمكنهم من تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التدريبية، وإعداد الدورات وتقديمها وتقديرها، من خلال تدريب وجهه، ومن خلال مجموعات تدريب صغيرة، وإشراف العديد من المدربين المختصين.

## م الموضوعات الدورة

**نظريات التعلم:** نظرية غانغ في الخطوات التسع للتعليم، نموذج جون كيلر للتحفيز، نظرية ماكيلاند، أنماط التعلم (كولب)، وتصنيف بلوم في مجالات التعلم والنحو البديلة لتصنيف المجال الحركي النفسي مثل تصنیف "سیمبسون" الحركي النفسي وتصنيف "هارو" الحركي النفسي.

**التدريب بثقة:** السيطرة على توتر المتكلم، عملية إعداد الإلقاء، الإنصات والاستماع، أهمية الإصغاء، الإصغاء مقارنة بالاستماع، عملية الإنصات التي تتكون من الاستقبال، الاختيار، التفسير ، الفهم ، التقييم ، القرار ، وتحسين الإنصات، الكلام النقدي، التعامل مع النقد، أهمية تنوع الجمهور، تحليل الجمهور قبل التدريب.

**الإلقاء:** مكونات التواصل، النموذج الخطى للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع، والنماذج التفاعلية للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع إضافة إلى القناة، التغذية الراجعة، البنية، الضجيج، وإرشادات الاستخدام القانوني النظيف، والانتهاء.

**تنظيم الإلقاء:** صياغة السؤال المنظم، تقسيم الإلقاء إلى أفكار رئيسية، تطوير الأفكار الرئيسية، ربط الأفكار الرئيسية، تنظيم البداية والختمة، ومبادئ الاتصال غير اللفظي، طرق الإلقاء: الإلقاء الارتجالي، الإلقاء من الذكرة، الإلقاء من نص مكتوب، الإلقاء الارتجالي باستخدام مذكرات كتابية، وميزات الإلقاء الفعال، وعناصر الإلقاء الصوتي: معدل السرعة والتوقفات، حجم الصوت، طبقة الصوت و تغيراتها، نوعية الصوت، النطق واللفظ، عناصر الإلقاء الجسدي: المظهر، الوقوف(الحالة،الوقفة)، تعابير الوجه، الاتصال العيني، الحركة، الإيماءات، ومهارات الأسئلة والتعامل مع المشاغبين.

**تصميم النظام التدريبي:** الأنظمة والعمليات وتعريف التدريب وتعريف تطوير الموارد البشرية والتدريب والتطوير والتعليم ونظام التدريب ونموذج تصميم النظام التدريبي (ISD)، وكيفية جعل النظام فعالاً والانتقادات لمقارنة النظام للتدريب ومقارنة تصميم النظام التدريبي مع نماذج أخرى مثل التصميم السريع للنماذج الأولية.

**تقييم الاحتياجات التدريبية:** أنواع تقييم الاحتياجات والفوائد الناتجة عن أي تدريب أو تدخل، أهداف أليسون روست (Allison Rossett)، متطلبات القيام بعملية تقييم احتياجات التدريب، وخطوات عملية تقييم الاحتياجات التدريبية، وأساليب دراسة احتياجات الأفراد و المؤسسات من جمع البيانات وخطوات موجزة لتحليل الاحتياجات.



**الأهداف التدريبية:** ما هي الفروقات ما بين الأهداف والأغراض التدريبية؟ لم الأغراض التدريبية مهمة؟ كيف نستخدم الأغراض؟ ما هي الفروق ما بين الأهداف و الحصيلة (outcomes)? ما هي العلاقة بين الأهداف وعملية التقييم (assessment)؟ هل هناك أنواعاً (types) مختلفة من الأهداف التدريبية ؟ مقارنة الأهداف التدريبية الخاصة بالإتقان مع تلك الخاصة بالتطوير، وصفات الأهداف الجيدة، ومكونات الهدف، ودليل سريع لكتابة الأهداف التعليمية، ونصائح لتحسين الأهداف التعليمية وقائمة التدقيق الخاصة بتقييم الأهداف المكتوبة.

**تصميم الدورات التدريبية:** نظرية عرض المحتوى ليميريل التي تعتمد على المحتوى والأداء، وتصميم استراتيجيات (طرق) التدريب، أنواع الاستراتيجيات التعليمية من: أشكال العرض الأولية وأشكال العرض الثانية وأشكال العرض الأخرى، ونظرية التفصيل (ـ رايلوث)، التكبير المعرفي، التعاقب، قوة "العدسة المكبرة"، طرق التكبير، حلقات التعلم، الخطوات السبع في التفصيل.

**استراتيجية الإقناع (اختياري):** أهمية الإقناع، تعريف الإقناع، نماذج التأثير، هرم الإقناع، نماذج الإلقاءات الإقناعية (الإلقاء المقنع، الإلقاء المحرك، الإلقاء الملهم)، استراتيجيات التكلم الإقناعي، إعداد المناقشات، خطوات المناقشة(المناظرة)، تفنيد المناقشة، نماذج المناقشات (المناقشة باستخدام مثال، المناقشة باستخدام التناظر، المناقشة باستخدام السبب، المناقشة من خلال الاستنتاج، المناقشة من خلال المصادر)، أخطاء المناقشة، سلسلة موئر و المحرضة.

**وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO (اختياري):** ما هي وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO؟ ما هي وحدة الـ RIO؟ بنية وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، بنية وحدات المعلومات القابلة لإعادة الاستخدام RIO، مراحل تطوير وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، وإرشادات لبناء الـ RLO، إرشادات لبناء RIO.

**مرحلة التقييم:** التقييم الداخلي: التشكيلي (Summative) والتقييم الخارجي: التجمعي (Formative) ومراجعة النظام (Revise System)، والمستويات الأربع لتقييم التدريب: المستوى الأول - رد الفعل والمستوى الثاني - التعلم (Learning) والمستوى الثالث - الأداء (السلوك) (Perfor- Reaction)، والمستوى الرابع - النتائج (Results) وتحليل البند (Item Analysis)، والمسوؤلية عن تقييم التدريب، وخيارات تقييم التدريب و تثبيته، و حول "العائد على الاستثمار ROI" في التدريب.

**ترويج المدرب:** إدارة مباشرة (Online) لعمليات التدريب، تسويق وإعلان أكبر، خدمة متدربي المدرب، التعامل مع خبراء التدريب، إدارة البيانات الشخصية، إدارة عمليات التدريب (الحقيقة التدريبية، إعلان عن دورة، السجل التدريبي، إدارة الدورة، طلب الشهادات، إنهاء الدورة)، خدمات إيلاف ترين: المقالات، التدريب الخارجي، القصص، الكورسات المفتوحة وغيرها...

# التعلم السريع في دورة تدريب المدربين

أكثر من 100 من أحدث التقنيات

ظهر التعلم السريع لأننا نعيش في زمن تتعذر القدرة فيه على امتصاص المعلومات بسرعة والتفكير بشكل منطقي وإبداعي من أهم المهارات التي يمكن أن تكتسبها.

يعزز التعلم السريع عملية التعلم من خلال بيئة غنية بالتجارب التي يستطيع فيها كل شخص أن يذهب وراء معتقداته المُعيقة ليلامس قدراته الداخلية، وليوسع آفاقه، ولن يتمكن أي شيء بسرعة وسهولة.

تساعد برامج التعلم السريع الآباء على تنشئة أطفالهم قبل دخولهم المدارس، والطلاب ليحصلوا على نتائج أفضل، والمعلمين والمدربين على تحفيز المتعلمين، والشركات على تحسين مواردها البشرية، وذلك باستخدام طرق التعلم السريع.

يساعدك التعلم السريع على:

تحسين مهارات التفكير لديك.

أن تتعلم أي شيء بسهولة كبيرة.

أن تتعامل وتتأقلم مع التغيير.

جعل التدريب في شركتك مصدرًا للأرباح.

تقليل وقت وكلفة التدريب مع زيادة الفاعلية والإنتاجية.



[www.DALCenter.com](http://www.DALCenter.com)



# قصة حياة يوم تدريبي



## تطبيقات نظرية وعملية

تقديم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية وهي مقسمة إلى ثلاثة مراحل



08:00

## جلسات التعزيز

ينقسم المتدربون إلى مجموعات من 7 متدربين ويشرف عليها مدرب مساعد وتم فيها مراجعة المادة النظرية التي أخذت في الفترة الصباحية



01:00



02:00



02:30

## الدراسة الذاتية

تخصص هذه الفترة للمتدربين لليقوموا بعملية تدريب ذاتي على كامل المعلومات والتقنيات التي تلقواها خلال اليوم التدريبي



05:00

## استراحة الغداء

تقديم خلالهاوجبة مغذية وشهية

## الجولات التدريبية

يقوم المتدرب بالإلقاء أمام مجموعته وتحت إشراف مدرب وتم عملية تقييم المتدرب وفقاً لمخطط نقاط التقييم وذلك من قبل المدرب والمتدربين في المجموعة

## تطبيقات نظرية وعملية

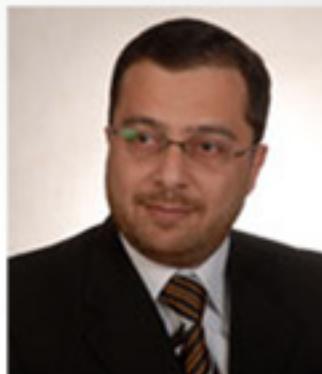
تقديم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية



06:00



# نضع بين ايديكم خبرات وتجارب مدربين محترفين



## المدرب الاستشاري

### الدكتور محمد بدرة

دكتوراه في الادارة التربوية من جامعة ابردين.  
مؤسس ورئيس مجلس إدارة منحة الاوائل الاهلية  
من مؤسسي مجتمع ورشة مهندسي المعلومات العرب [www.AIETF.org](http://www.AIETF.org)  
دراسات عليا في تخطيط المدن الهندسة المعمارية.  
ماجستير إدارة أعمال من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا.  
حصل على أكثر من 21 شهادة من أرفع الشهادات في القيادة والمبادرات والتدريب والسلوك الإنساني والإدارة.  
مدرس مادة التصميم المعماري / كلية العمارة - جامعة تشرين - اللاذقية - سوريا.  
مدرس دولي مجاز في البرمجة اللغوية العصبية من الولايات المتحدة الأمريكية / نيويورك.  
مدرس معتمد في مهارات التفكير، مدرب دولي مجاز في تنمية الموارد البشرية من بريطانيا.  
مدرس معتمد من مركز التعلم السريع، الولايات المتحدة الأمريكية.  
عضو مؤسس في الموسوعة العربية للتعليم والتدريب، عضو خبير في موسوعة الاجائع، عضو الاتحاد العالمي للتعليم IA Learn  
ممارس معتمد من مركز دبي للتعلم السريع.  
له عدة مؤلفات مثل: "ادارة العمر"، و"ادارة الاتمامات للقادة"، و"ادارة التفويض"؛ ونقل إلى العربية عدة كتب فريدة في مجال التدريب والتعليم منها: "تعلم الراشدين"، و"دورة كولب لامساط التعلم"، و"التعلم السريع"؛ ولديه تحت الطبع كتاب "التدريب الفعال".  
درب في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية والأردن وسوريا والجزائر والسودان ومصر والمغرب وقطر ولibia  
وسلطنة عمان والولايات المتحدة الأمريكية.



## المدرب حسين حبيب السيد

مدرب تعلم سريع من مركز حبي للتعلم السريع DALC.  
مدرب مدرب معتمد ILLAFTRAIN SUB-ADVISOR TRAINER.  
ممارس معتمد من قبل مركز شباب الدوحة - مسئول قسم التدريب والتطوير.  
مدرب معتمد من MTa البريطانية في مجال التدريب بالخبرة والألعاب التدريبية.  
المشرف العام على الأنشطة بمراكز شباب الدوحة - مسئول قسم التدريب والتطوير(اتقان).  
الوظيفة الحالية : منسق تدريب وتطوير ونائب المدير لشئون الجودة .  
قائد فريق التدقيق لنظام الجودة ISO 9001:2008 LRQA معتمد من قبل  
مستشار تدريب - مجلة المدرب العربي.  
خبير تصنيف فن الإلقاء - موقع النجاح الإلكتروني.  
بكاريوس كيمياء - علوم.(تخرج بتقدير جيد جداً).  
ماجستير إدارة أعمال MBA - جامعة برادفورد (بريطانيا) تحت الترتيب  
حبلوم الإرشاد الأسري (مجلة الفرحة - دبي 2008 ) تقدير جيد جداً.  
دورات تدريب مدرب ICT عدد 5 مرات (2008 - 2009 - 2010 - 2011 - 2011 (مرتين ))  
دورات إدارية وتربية والحاسب الآلي.



## الشهادات والعضويات

يحصل المتدربون على شهادات وعضويات من الجهات التالية:



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة مدرب معتمد من مؤسسة إيلاف ترين.



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة ممارس تعلم سريع Accelerated Learning Practitioner من مركز دبي للتعلم السريع DALC



# الامتيازات والخدمات ما بعد حضور الدورة

إن اتباعك لدورة تدريب المدربين من إيلاف ترين هو خيارك الصحيح لأنك ستحصل على مجموعة من المزايا والخدمات التي تساعدهك في دخول عالم التدريب الاحترافي والحصول على أعلى عائد من هذا الاستثمار...

فيما يلي مجموعة الامتيازات والخدمات التي يحصل عليها المتدربيون:

- ✓ اعتراف من مؤسسة مهنية ذات مواصفات ومعايير عالية في مجال التدريب
- ✓ جواز سفر يمكنك من الحصول على عضوية مدرب في إيلاف ترين وبالتالي كل ميزات مدرب إيلاف ترين المعتمد
- ✓ تقديم استشارات لمدة سنة كاملة مجاناً
- ✓ ممارس معتمد في مركز دبي للتعلم السريع \*
- ✓ دعم ومساعدة واستشارات مجانية لمدة عام
- ✓ عضوية مؤلف في موسوعة التعليم والتدريب
- ✓ عضوية خبير في موسوعة النجاح نت
- ✓ اشتراك مدى الحياة في بازار التدريب
- ✓ عضوية في "المدربون المحترفون"

\* فقط في حال كانت دورة ممارس في التعلم السريع متضمنة في الدورة.



# الدورة الاحترافية الأصيّز في الشرق الأوسط

## الاشتراك والتسجيل



الدوحة - قطر

هاتف 1: 0097477274070

هاتف 2: 0097433112110 | هاتف 3: 0097433256705

بريد إلكتروني: sales.doha@illaftrain.co.uk

## رسوم التسجيل



3950\$ دورة تدريب المدربين

3450\$ للمسجلين قبل 23/7/2013

## التواصل مع إيلاف ترين



هل ترغب بتقديم الدورة لديك في مؤسستك؟

نرحب بتواصلك معنا عبر بريدنا الإلكتروني

ict@illaftrain.co.uk

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)



يحصل المتربون على شهادات  
مؤثقة من جهات متخصصة في  
مجال التعليم والتدريب.



لمزيد من الفائدة والتميز نقدم  
جميع دورات تدريب المدربين  
باستخدام أكثر من 100 تقنية من  
أحدث تقنيات التعلم السريع.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون  
راض تماماً بالتدريب الذي تحصل  
عليه... وإن لديك الحق في  
استعادة نقودك التي دفعتها

خيارك الصحيح!