

**ILLAFTrain**<sup>®</sup>  
The HR Development Leader



أكبر مؤسسة لتدريب المدربين في الشرق الأوسط



# دورة تدريب المدربين

كوالالمبور - ماليزيا

من 8 / 24 إلى 3 / 9 / 2013

خيارك الصحيح!



# ما قالوه عن الدورة

## أيمن رفة

مشرف تربوي  
إدارة التربية والتعليم  
مكة المكرمة  
المملكة العربية السعودية



الدورة رائعة، والاستفادة منها كبيرة اشكر  
الفائمين على هذه الدورة لمجهوداتهم  
الرائعة وتفاعلهم مع المتدربين

## عبدالله مشني

مدرب تربوي في قسم الدعوة  
بإدارة الدعوة في وزارة الأوقاف  
والشؤون الإسلامية  
الدوحة - قطر



دورة جداً رائعة، جداً ممتازة، يطغى فيها  
التعرف على خبرات كثيرة من المشاركين  
وكذلك التعرف على المدرب.

## منصور القحطاني

مدير فرع عسير بشركة نجم  
المملكة العربية السعودية



سبق وان قدمت دورات سابقة وللأسف كانت  
كلها تلقين، وبعد حضوري دورة إعداد المدربين  
اكتشفت بانني لم أكن أسير بالخط الصحيح  
وأصبحت قادراً على التغيير بنفسني أولاً ثم التغيير  
في ما أقدمه للآخرين...

## علاء صالحاني

محاسب  
دمشق - سورية



دورة مفعمة بالمتعة والحيوية والنشاط،  
إنها ثورة للتغيير... وامتلاك أساليب وأدوات  
إبداعية جديدة، أنصح الجميع بها...

## حميد الهنائي

موظف تدريب في جامعة  
السلطان قابوس  
مسقط - سلطنة عمان



إن التدريب عالم جميل ... وعالمه الأجل أن  
تكون تستقي من الخبرة والممارسة العملية  
للمدرب القدير محمد بكرة.

## عمار محمد

مهندس مشاريع بمسهم الإعلام  
الجديد بفاة الجزيرة الإخبارية  
الدوحة - قطر



دوافع مكبوتة كانت مخبئة في عالمي  
الداخلي جعلتني أعرف قيمة رسالة التدريب  
وإكمال هذا المشوار نحو التغيير الإيجابي  
في المجتمع.

## صالح الجرموزي

مدير شبكات الموبايل  
( اتصالات قطر QTEL )  
الدوحة - قطر



دورة قوية فيها تدريب عملي أكثر من  
دورات كثيرة، إستمعت وأنا أحصل على  
المعلومة بطريقة ذكية.

## محمد ابراهيم

مدرب مهارات إدارية  
جدة - المملكة العربية السعودية



دورة قدمت لي الكثير... وأرجو أن تكون بداية  
انطلاقتي في عالم التدريب... كل كلمات الشكر  
تقف عاجزة عن التعبير أمام ما يخلج في الصدر  
من معاني الامتنان والتقدير لهذه الدورة  
والقائمين عليها...

## عبدالرحمن الحرصي

مدرس / مسؤول مركز رؤية  
التربوي، الدوحة - قطر



ما تميزت به هذه الدورة عن غيرها أنها لا  
تعطي معلومات وإنما فتحت لنا أفق  
نستطيع من خلاله أن ننطلق وبقوة.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راض تماماً  
بالتدريب الذي تحصل عليه... وإلا لديك الحق في  
استعادة نقودك التي دفعتها

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)



# لماذا دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين؟

- 1 يتم في هذه الدورة تطبيق عملي لمئة تقنية على الأقل من تقنيات التعلم السريع.
- 2 لا يقود الدورة مدرب واحد فقط، بل على الأقل أربعة مدربين يتواجدون طيلة الدورة.
- 3 يحصل المتدربون على كل المادة التدريبية بصيغة نصية TEXT.
- 4 يقوم كل متدرب بتقديم عشرة عروض تدريبية أمام مجموعة و بإشراف مدرب. (وصل عدد العروض 24 عرضاً لكل متدرب في الدورة الأخيرة)
- 5 بالإضافة إلى ميزات مهمة أخرى...

## المزايا التي يحصل عليها المتدربون



يحصل المتدربون على شهادات موثقة من جهات متخصصة في مجال التعليم والتدريب .



لمزيد من الفائدة والتميز تقدم إيلاف ترين جميع دورات تدريب المدربين الاحترافية باستخدام أحدث تقنيات التعلم السريع.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راض تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإلا لديك الحق في استعادة نقودك التي دفعتها

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)





# دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين

الدورة التي غيرت حياة الكثيرين  
10 يوم تدريبي - 12 ساعات يومياً

تزداد يوماً بعد يوم أهمية التدريب، وتكبر الأسواق لدرجة أن المدربين الموجودين لا يستطيعون تغطيتها، تقدم إيلاف ترين دورة تدريب مدرب إيلاف ترين من أجل رفد سوق التدريب بأفضل المدربين المزودين بالمعارف والخبرات اللازمة، والتي تقدمها هذه الدورة.

✓ تتميز الدورة بالاهتمام التطبيقي العملي الذي يتيح للمدرب اكتساب المهارات اللازمة ليصبح مدرباً محترفاً على درجة عالية من المعرفة النظرية والعملية والأداء.

✓ إن نموذج جدارة المدرب في هذه الدورة هو امتداد لنموذج الجدارة الخاص بالمجلس العالمي لمواصفات التدريب IBSTPI

✓ سيقوم كل متدرب بإلقاء خمسة اختبارات (على الأقل) ينبع فيها طرقاً محددة في تحديد أهداف الدورة، تصميم الدورة، إلقاء الدورة، وتقييم الدورة.

✓ تتكون مجموعات التدريب من سبعة متدربين بالحد الأقصى بإشراف مدرب محترف، وبالتالي سيكون هناك تركيز أكبر على كل متدرب.

✓ يتم تقييم المتدربين حسب نموذج تقييم المدرب الذي يتألف من 20 نقطة. ويتم تسجيل النقاط في الكمبيوتر لغرض المقارنة والتحليل - ويتم ذلك يوماً بيوم لجميع المتدربين.

✓ تتم تحت إشراف مدربين محترفين على مستوى الشرق الأوسط.

✓ يحق للمتخرج منها الانضمام لمدرسي إيلاف ترين المعتمدين واستثمار ميزاتهم الفريدة.

✓ تختلف هذه الدورة عن باقي الدورات لأن المتخرج فيها سيكون حقاً مدرباً محترفاً.





# لمن دورة تدريب المدربين؟

أعدت هذه الدورة للمدربين الجدد والمحترفين أيضا، ولمدراء الموارد البشرية، ولإداري المؤسسات التعليمية، ولكل من يهتم بالتعليم و التربية والتدريب، وهدفها الأساسي تهيئة المدربين الجدد ليكونوا مدربين محترفين وتمكينهم من تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التدريبية، وإعداد الدورات وتقديمها وتقييمها، من خلال تدريب وجهها لوجه، ومن خلال مجموعات تدريب صغيرة، وإشراف العديد من المدربين المختصين.

## موضوعات الدورة

نظريات التعلم: نظرية غانغ في الخطوات التسع للتعليم، نموذج جون كيرل للتحفيز، نظرية ماكيلاند، أنماط التعلم (كولب)، وتصنيف بلوم في مجالات التعلم والنسخ البديلة لتصنيف المجال الحركي النفسي مثل تصنيف "سيمبسون" الحركي نفسي وتصنيف "هارو" الحركي نفسي.

التدريب بثقة: السيطرة على توتر المتكلم، عملية إعداد الإلقاء، الإنصات والاستماع، أهمية الإصغاء، الإصغاء مقارنة بالاستماع، عملية الإنصات التي تتكون من الاستقبال، الاختيار، التفسير، الفهم، التقييم، القرار، وتحسين الإنصات، الكلام النقدي، التعامل مع النقد، أهمية تنوع الجمهور، تحليل الجمهور قبل التدريب.

الإلقاء: مكونات التواصل، النموذج الخطي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة والمستمع، والنموذج التفاعلي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة والمستمع إضافة إلى القناة، التغذية الراجعة، البيئة، الضجيج، وإرشادات الاستخدام القانوني النظيف، والانتحال.

تنظيم الإلقاء: صياغة السؤال المنظم، تقسيم الإلقاء إلى أفكار رئيسية، تطوير الأفكار الرئيسية، ربط الأفكار الرئيسية، تنظيم البداية والخاتمة، ومبادئ الاتصال غير اللفظي، طرق الإلقاء: الإلقاء الارتجالي، الإلقاء من الذاكرة، الإلقاء من نص مكتوب، الإلقاء الارتجالي باستخدام مذكرات كتابية، وميزات الإلقاء الفعال، وعناصر الإلقاء الصوتي: معدل السرعة والتوقفات، حجم الصوت، طبقة الصوت وتغيراتها، نوعية الصوت، النطق واللفظ، عناصر الإلقاء الجسدي: المظهر، الوقوف (الحالة، الوقفة)، تعابير الوجه، الاتصال العيني، الحركة، الإيماءات، ومهارات الأسئلة والتعامل مع المشاغبين.

تصميم النظام التدريبي: الأنظمة والعمليات وتعريف التدريب وتعريف تطوير الموارد البشرية والتدريب والتطوير والتعليم ونظام التدريب ونموذج تصميم النظام التدريبي (ISD)، وكيفية جعل النظام فعالاً والانتقادات لمقاربة النظام للتدريب ومقارنة تصميم النظام التدريبي مع نماذج أخرى مثل التصميم السريع للنماذج الأولية.

تقييم الاحتياجات التدريبية: أنواع تقييم الاحتياجات والفوائد الناتجة عن أي تدريب أو تدخل، أهداف أليسون روست (Allison Rossett)، متطلبات القيام بعملية تقييم احتياجات التدريب، وخطوات عملية تقييم الاحتياجات التدريبية، وأساليب دراسة احتياجات الأفراد والمؤسسات من جمع البيانات وخطوات موجزة لتحليل الاحتياجات.





الأهداف التدريبية: ما هي الفروقات ما بين الأهداف و الأغراض التدريبية؟ لم الأغراض التدريبية مهمة؟ كيف نستخدم الأغراض؟ ما هي الفروق ما بين الأهداف و الحصيلة (outcomes)؟ ما هي العلاقة بين الأهداف وعملية التقييم (assessment)؟ هل هناك أنواعا (types) مختلفة من الأهداف التدريبية؟ مقارنة الأهداف التدريبية الخاصة بالإتقان مع تلك الخاصة بالتطوير، وصفات الأهداف الجيدة، ومكونات الهدف، ودليل سريع لكتابة الأهداف التعليمية، ونصائح لتحسين الأهداف التعليمية وقائمة التدقيق الخاصة بتقييم الأهداف المكتوبة.

تصميم الدورات التدريبية: نظرية عرض المحتوى ليميريل التي تعتمد على المحتوى والأداء، وتصميم استراتيجيات (طرق) التدريب، أنواع الاستراتيجيات التعليمية من: أشكال العرض الأولية وأشكال العرض الثانوية وأشكال العرض الأخرى، ونظرية التفصيل (ل- رايلوث)، التكبير المعرفي، التعاقب، قوة "العدسة المكبرة"، طرق التكبير، حلقات التعلم، الخطوات السبع في التفصيل.

استراتيجية الإقناع (اختياري): أهمية الإقناع، تعريف الإقناع، نماذج التأثير، هرم الإقناع، نماذج الإلقاءات الإقناعية (الإلقاء المقنع، الإلقاء المحرك، الإلقاء الملهم)، استراتيجيات التكلم الإقناعي، إعداد المناقشات، خطوات المناقشة (المناظرة)، تنفيذ المناقشة، نماذج المناقشات (المناقشة باستخدام مثال، المناقشة باستخدام التناظر، المناقشة باستخدام السبب، المناقشة من خلال الاستنتاج، المناقشة من خلال المصادر)، أخطاء المناقشة، سلسلة مونرو المحرصة.

وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO (اختياري): ما هي وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO؟ ما هي وحدة الـ RIO؟ بنية وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، بنية وحدات المعلومات القابلة لإعادة الاستخدام RIO، مراحل تطوير وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، وإرشادات لبناء الـ RLO، إرشادات لبناء RIO.

مرحلة التقييم: التقييم الداخلي: التشكيلي (Formative) والتقييم الخارجي: التجميعي (Summative) ومراجعة النظام (Revise System)، والمستويات الأربعة لتقييم التدريب: المستوى الأول - رد الفعل (Reaction) والمستوى الثاني - التعلم (Learning) والمستوى الثالث - الأداء (السلوك) (Perfor- mance behavior) والمستوى الرابع - النتائج (Results) وتحليل البند (Item Analysis)، والمسؤولية عن تقييم التدريب، وخيارات تقييم التدريب و تثبيته، وحول "العائد على الاستثمار ROI" في التدريب.

ترويج المدرب: إدارة مباشرة (Online) لعمليات التدريب، تسويق وإعلان أكبر، خدمة متدربي المدرب، التعامل مع خبراء التدريب، إدارة البيانات الشخصية، إدارة عمليات التدريب (الحقيبة التدريبية، إعلان عن دورة، السجل التدريبي، إدارة الدورة، طلب الشهادات، إنهاء الدورة)، خدمات إيلاف ترين: المقالات، التدريب الخارجي، القصص، الكورسات المفتوحة وغيرها...



# التعلم السريع في دورة تدريب المدربين

أكثر من 100 من أحدث التقنيات

✓ ظهر التعلّم السريع لأننا نعيش في زمن تتعدّد القدرة فيه على امتصاص المعلومات بسرعة والتفكير بشكل منطقي وإبداعي من أهم المهارات التي يمكن أن تكتسبها.

✓ يعزز التعلّم السريع عملية التعلّم من خلال بيئة غنية بالتجارب التي يستطيع فيها كل شخص أن يذهب وراء معتقداته المعبّقة ليلاصق قدراته الداخلية، وليوسع آفاقه، وليتعلّم أي شيء بسرعة وسهولة.

✓ تساعد برامج التعلّم السريع الآباء على تنشئة أطفالهم قبل دخولهم المدارس، والطلاب ليحصلوا على نتائج أفضل، والمعلمين والمدربين على تحفيز المتعلّمين، والشركات على تحسين مواردها البشرية، وذلك باستخدام طرق التعلّم السريع.

يساعدك التعلّم السريع على:

✓ تحسين مهارات التفكير لديك.

✓ أن تتعلّم أي شيء بسهولة كبيرة.

✓ أن تتعامل وتتأقلم مع التغيير.

✓ جعل التدريب في شركتك مصدراً للأرباح.

✓ تقليل وقت وكلفة التدريب مع زيادة الفاعلية والإنتاجية.



[www.DALCenter.com](http://www.DALCenter.com)





# قصة حياة يوم تدريبي



08:00

## تطبيقات نظرية وعملية

تقدم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية وهي مقسمة إلى ثلاثة مراحل



01:00

## استراحة الغداء

تقدم خلالها وجبة مغذية وشهية



02:00

## جلسات التعزيز

ينقسم المتدربون إلى مجموعات من 7 متدربين ويشرف عليها مدرب مساعد وتتم فيها مراجعة المادة النظرية التي أخذت في الفترة الصباحية



02:30

## الجولات التدريبية

يقوم المتدرب بالإلقاء أمام مجموعته وتحت إشراف مدرب وتتم عملية تقييم المتدرب وفقاً لمخطط نقاط التقييم وذلك من قبل المدرب والمتدربين في المجموعة



05:00

## الدراسة الذاتية

تخصص هذه الفترة للمتدربين ليقوموا بعملية تدريب ذاتي على كامل المعلومات والتقنيات التي تلقوها خلال اليوم التدريبي



06:00

## تطبيقات نظرية وعملية

تقدم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية



08:00







### المدرّب الاستشاري

## الدكتور محمد بدرّة

دكتوراه في الإدارة التربوية من جامعة أبردين.  
مؤسس ورئيس مجلس إدارة منحة الأوتال الأهلية [www.elitescholarship.com](http://www.elitescholarship.com)  
من مؤسسي مجمع ورشة مهندسي المعلومات العرب [www.AIETF.org](http://www.AIETF.org)  
دراسات عليا في تخطيط المدن الهندسة المعمارية.  
ماجستير إدارة أعمال من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا.  
حصل على أكثر من 21 شهادة من أرفع الشهادات في القيادة والمبيعات والتدريب والسلوك الإنساني والإدارة.  
مدرس مادة التصميم المعماري / كلية العمارة - جامعة تشرين - اللاذقية - سوريا.  
مدرّب دولي مجاز في البرمجة اللغوية العصبية من الولايات المتحدة الأمريكية / نيويورك.  
مدرّب معتمد في مهارات التفكير، مدرّب دولي مجاز في تنمية الموارد البشرية من بريطانيا.  
مدرّب معتمد من مركز التعلم السريع، الولايات المتحدة الأمريكية.  
عضو مؤسس في الموسوعة العربية للتعليم والتدريب، عضو خبير في موسوعة النجاح نت، عضو الإتحاد العالمي للتعليم IA Learn  
ممارس معتمد من مركز دبي للتعليم السريع.  
له عدة مؤلفات مثل: "إدارة العمر"، "إدارة الاجتماعات للقيادة"، و"إدارة التفويض"، ونقل إلى العربية عدة كتب فريدة في مجال التدريب والتعليم منها: "تعلم الراشدين"، و"دورة كولب لأنماط التعلم"، و"التعلم السريع"، ولديه تحت الطبع كتاب "التدريب الفعال".  
درّب في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية والأردن وسوريا والجزائر والسودان ومصر والمغرب وقطر وليبيا وسلطنة عمان والولايات المتحدة الأمريكية.



### المدرّب

## حسين حبيب السيد

مدرّب تعلم سريع من مركز دبي للتعليم السريع. DALC.  
مدرّب معتمد ILLAFTRAIN SUB-ADVISOR TRAINER.  
ممارس معتمد من قبل مركز دبي للتعليم السريع.  
مدرّب معتمد من MTA البريطانية في مجال التدريب بالخبرة والالعب التدريبية.  
المشرف العام على الأنشطة بمركز شباب الدوحة - مسئول قسم التدريب والتطوير (إثقان).  
الوظيفة الحالية: منسق تدريب وتطوير و نائب المدير لشؤون الجودة.  
قائد فريق التحديق لنظام الجودة ISO 9001:2008 معتمد من قبل LRQA  
مستشار تدريب - مجلة المدرّب العرب.  
خبير تصنيف فن الإلقاء - موقع النجاح الالكتروني.  
بكالوريوس كيمياء - علوم. (تخرج بتقدير جيد جداً).  
ماجستير إدارة أعمال MBA - جامعة برادفورد (بريطانيا) تحت التنفيذ  
دبلوم الإرشاد الأسري (مجلة الفرحة - دبي 2008) تقدير جيد جداً.  
دورات تدريب مدرّب ICT عدد 5 مرات (2008 - 2009 - 2010 - 2011 (مرتين))  
دورات إدارية وتربوية والحاسب الآلي.



### المدرّب

## الدكتور سعيد قمحة

دكتوراه في الإدارة - جامعة مست في الولايات المتحدة الأمريكية.  
ماجستير في الإدارة من جامعة مست في الولايات المتحدة الأمريكية.  
دبلوم عال في إدارة الأعمال من جامعة ليستر - بريطانيا.  
بكالوريوس صيدلة من جامعة طنطا - مصر  
مدرّب معتمد من إيلاف ترين.  
ممارس تعلم سريع من مركز دبي للتعليم السريع.  
عضو المجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين IBCT - هولندا.  
مدرّب التدريب والعمليات لمنطقة الشرق الأوسط بشركة صيدا العالمية لأدوية.  
عقد دورات تدريبية في كل من السعودية والإمارات والكويت وعمان والأردن ولبنان ومصر وتركيا وباكستان.  
وعقد ندوات طبية في موريشيوس وباكستان وسنغافورة وشاركت في فعاليات تدريبية للشركة في بريطانيا وسويسرا.  
عقد دورات تدريبية في كل من السعودية والإمارات والكويت وعمان والأردن ولبنان ومصر وتركيا وباكستان.  
وعقد ندوات طبية في موريشيوس وباكستان وسنغافورة وشاركت في فعاليات تدريبية للشركة في بريطانيا وسويسرا.  
مشرف مبيعات للمنطقة الغربية والجنوبية من السعودية بشركة أي سي إن العالمية لأدوية مسؤول عن تحقيق مستهدف المبيعات  
و قيادة فريق من مندوبي المبيعات.





## الشهادات والعضويات

يحصل المتدربون على شهادات وعضويات من الجهات التالية:



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة مدرب معتمد Certified Trainer من مؤسسة إيلاف ترين.



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة ممارس تعلم سريع Accelerated Learning Practitioner من مركز دبي للتعلم السريع DALC





## الامتيازات والخدمات ما بعد حضور الدورة

إن اتباعك لدورة تدريب المدربين من ايلاف ترين هو خيارك الصحيح لإنك ستحصل على مجموعة من المزايا والخدمات التي تساعدك في دخول عالم التدريب الاحترافي والحصول على أعلى عائد من هذا الاستثمار...

فيما يلي مجموعة الامتيازات والخدمات التي يحصل عليها المتدربون:

- ✓ اعتراف من مؤسسة مهنية ذات مواصفات ومعايير عالية في مجال التدريب
- ✓ جواز سفر يمكنك من الحصول على عضوية مدرب في ايلاف ترين وبالتالي كل ميزات مدرب ايلاف ترين المعتمد
- ✓ تقديم استشارات لمدة سنة كاملة مجاناً
- ✓ ممارس معتمد في مركز دبي للتعليم السريع \*
- ✓ دعم ومساعدة واستشارات مجانية لمدة عام
- ✓ عضوية مؤلف في موسوعة التعليم والتدريب
- ✓ عضوية خبير في موسوعة النجاح نت
- ✓ اشتراك مدى الحياة في بازار التدريب
- ✓ عضوية في "المدربون المحترفون"

\* فقط في حال كانت دورة ممارس في التعلم السريع متضمنة في الدورة.





# الدورة الاحترافية الأميز في الشرق الأوسط

## الاشتراك والتسجيل

الدوحة - قطر



هاتف 1: 0097477274070

هاتف 2: 0097433256705 | هاتف 3: 0097433112110

بريد إلكتروني: sales.doha@illafttrain.co.uk

## رسوم التسجيل

ملاحظة: ينتهي التسجيل في 15 / 7 / 2013

3950\$ دورة تدريب المدربين %

## التواصل مع إيلاف ترين

هل ترغب بتقديم الدورة لديك في مؤسستك؟  
نرحب بتواصلك معنا عبر بريدنا الإلكتروني  
ict@illafttrain.co.uk



مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)



يحصل المتدربون على شهادات  
موثقة من جهات متخصصة في  
مجال التعليم والتدريب .



لمزيد من الفائدة والتميز نقدم  
جميع دورات تدريب المدربين  
باستخدام أكثر من 100 تقنية من  
أحدث تقنيات التعلم السريع.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون  
راض تماما بالتدريب الذي تحصل  
عليه... وإلا لديك الحق في  
استعادة نقودك التي دفعتها

خيارك الصحيح!